



COMUNE DI LOCULI

(PROVINCIA DI NUORO)

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n° 22 Del 08/03/2012	OGGETTO: Art. 91 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267. Programmazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014
--	---

Nell'anno duemiladodici il giorno otto del mese di marzo alle ore 08:00 nella Casa Comunale, convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente	Assente
Secci Vincenzo	Sindaco	x	
Sini Santina	Assessore	x	
Chessa Antonio Maria	Assessore	x	
Sanna Sonia	Assessore	x	
Chessa Giacomo	Assessore	x	

Partecipa la Segretaria comunale Dott. ssa Lucia Tabasso

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Secci Vincenzo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta ed invita a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitarii, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 gli Enti Locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della spesa complessiva della riduzione di personale;
- che l'art. 39, comma 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che, inoltre, l'art. 6, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 30 aprile 2003, con la quale veniva approvato il Regolamento Comunale degli Uffici e dei servizi;

Vista la vigente dotazione organica, approvata con deliberazione della Giunta Municipale n. 116 del 31/12/2009, esecutiva, con la quale è stata modificata la dotazione organica del personale, provvedendo alla trasformazione della figura professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D/D1 a tempo pieno, nel profilo di n. 1 istruttore Amministrativo Cat. C/C1 a tempo pieno;

Richiamata la propria precedente delibera n. 117 del 31/12/2009 avente ad oggetto: "Modificazione della programmazione triennale -2010-2012 del fabbisogno di personale del Comune di Loculi", con la quale veniva approvato il Programma di assunzioni nel suddetto triennio;

Richiamata altresì la propria precedente Deliberazione n. 04 del 10/01/2011 avente ad oggetto "Art. 91 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267. Programmazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013;

Dato atto che per il 2010 venivano previste le seguenti assunzioni:

- Settore Servizi e Affari Generali: trasformazione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo a tempo pieno Cat. D/D1 in n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Cat. C/C1 - tempo pieno - accesso dall'esterno);
- Settore servizi per il territorio, vigilanza e alla persona, Istituzione di n. 1 posto di Istruttore Tecnico a tempo pieno Cat. C/C1;

Preso atto che il concorso per n.1 Istruttore Amministrativo Cat. C/C1 (a tempo pieno - accesso esterno) - Settore Servizi e Affari Generali, è stato concluso ed il relativo personale inquadrato con decorrenza 30/12/2010;

Dato atto che:

- nel quadro di fabbisogno delineato dalla programmazione triennale devono essere considerate anche le disponibilità di personale derivanti da domande di mobilità interna ed esterna volontaria;
- che le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 sono rilevabili nei seguenti elementi:
 - cat. D n. 3 posti (vacanti zero)
 - cat. C n. 4 posti (vacanti uno)
 - cat. B n. 1 posto (vacanti zero)

- che è necessario programmare la gestione delle sostituzioni del personale che nel corso del triennio maturerà, sulla base della vigente legislazione previdenziale, il diritto alla quiescenza;
- che è altresì necessario adeguare la disponibilità di risorse umane nei diversi settori per rispondere alle esigenze specifiche;
- che la programmazione triennale delle assunzioni 2012/2014 potrà essere integrata in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro legislativo in materia di personale degli enti locali;

Udita la relazione dell'Assessore;

Ritenuto di dover provvedere all'assunzione di altre figure necessarie per il regolare funzionamento dell'Ente individuate come segue:

Anno 2012:

Nessuna nuova assunzione

Anno 2013:

Nessuna nuova assunzione

Anno 2014:

Nessuna nuova assunzione

CONSIDERATO che la pianificazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche ed agli obiettivi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire e, in relazione a questi, definiscono il fabbisogno di personale;

ATTESA la necessità e la opportunità di provvedere alla approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014, tenendo conto delle esigenze organizzative e in modo da assicurare un efficiente ed efficace funzionamento dei servizi e una ottimale realizzazione dei compiti istituzionali e dei programmi dell'Amministrazione Comunale;

ACCERTATO che la relazione previsionale e programmatica è coerente con il presente atto;

ACQUISITI i pareri sulla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTA, pertanto, l'opportunità e la necessità di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale del Comune di Loculi, relativa al triennio 2012/2014;

VISTI:

-il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

-la Legge 244/2007;

-il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

-la Legge 12.3.1999 n. 68;

-lo Statuto Comunale;

-il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei servizi;

- il vigente CCNL del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Con voti unanimi espressi a votazione palese

DELIBERA

1. Di approvare il seguente piano triennale delle assunzioni 2012/2014:

Anno 2012:

Nessuna nuova assunzione

Anno 2013:

Nessuna nuova assunzione

Anno 2014:

Nessuna nuova assunzione

2. Di dare atto che si fa riserva di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto deliberativo, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro delineato;

3. Di demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo ogni successivo adempimento e assegnando al medesimo le risorse necessarie per realizzare quanto previsto nel presente atto.

Letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Per.Agr. Secci Vincenzo

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Lucia Tabasso

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n°267 si esprime parere: favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Per.Agr. Secci Vincenzo

Visto per il parere tecnico contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Per.Agr. Secci Vincenzo

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale il 19/03/2012 per 15 gg. consecutivi senza opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Lucia Tabasso

La presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari in data 19 /03/2012 prot. n° 798.

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Lucia Tabasso